

Informativa Whistleblowing Rev.1 del 4.07.2025

Premessa

Il Whistleblowing è uno strumento di compliance tramite il quale i dipendenti oppure terze parti (per esempio un fornitore o un ente committente) possono segnalare, in modo riservato e protetto, eventuali illeciti riscontrati durante la propria attività.

Destinatari della presente informativa

La presente informativa è rivolta a tutti i soggetti che si rapportano contrattualmente con **WINTIME S.p.A. Agenzia per il Lavoro** e sono legittimati alla segnalazione di eventuali illeciti aziendali in cui fossero direttamente coinvolti o di cui fossero venuti a conoscenza.

Tutti posso inviare una segnalazione, anche in forma anonima: dipendenti, ex dipendenti, candidati a posizioni lavorative, partner, committenti, fornitori, consulenti, collaboratori, soci e, più in generale, chiunque sia legittimo portatore di un interesse nei confronti dell'attività aziendale.

WINTIME S.p.A. Agenzia per il Lavoro promuove una cultura che incoraggia la segnalazione di attività illecite mediante comunicazione libera nel rispetto delle leggi, del Codice di Condotta, dei Modelli 231, delle procedure interne e dei principi di Responsabilità Sociale.

Oggetto della segnalazione

La segnalazione può riguardare tutti i comportamenti o i fatti che, a parere del segnalante, configurino o siano potenzialmente in grado di configurare illeciti di natura civile, penale, amministrativa e contabile e siano lesivi di un interesse pubblico o privato.

A titolo esemplificativo questo canale può essere utilizzato per segnalare fatti o situazioni in grado di arrecare un danno o un pregiudizio a **WINTIME S.p.A. Agenzia per il Lavoro** quali ad esempio:

- comportamenti attuati in violazione del Modello di organizzazione, gestione e controllo, del codice etico o di altre disposizioni interne all'organizzazione;
- comportamenti illeciti rilevanti ai sensi del D.lgs n. 231/2001;
- comportamenti perseguibili sotto il profilo legale (penalmente rilevanti o soggetti a sanzioni amministrative);
- comportamenti in grado di arrecare danni o pregiudizi patrimoniali, d'immagine o alle altre risorse di **WINTIME S.p.A. Agenzia per il Lavoro**;
- comportamenti in grado di comportare danni per l'ambiente, la salute e la sicurezza delle risorse, dei clienti, dei fornitori o dei cittadini in genere, la protezione dei dati personali e la sicurezza delle reti e sistemi informativi;
- comportamenti lesivi dei diritti umani dei lavoratori, comportamenti discriminatori di qualunque tipo: etnia, religione, sesso, convinzioni politiche, di genere, mobbing e abusi.

In aggiunta alle fattispecie di segnalazione previste dalla normativa, **WINTIME S.p.A. Agenzia per il Lavoro** ha scelto di usare tale strumento di segnalazione per qualsiasi violazione del sistema di gestione aziendale integrato.

Canali di segnalazione

Si può trasmettere una segnalazione tramite:

1. Il Portale Whistleblowing Wintime, idoneo a garantire la riservatezza dell'identità del segnalante mediante l'utilizzo di protocolli sicuri e strumenti di crittografia. Al termine dell'inserimento, il Portale fornisce un Codice Identificativo Univoco che consente di verificare lo stato di lavorazione e di inviare e ricevere comunicazioni (anche in forma anonima).

Il canale di segnalazione è disponibile in tutte le lingue 24 ore al giorno, sette giorni alla settimana, mediante uno specifico link sul sito istituzionale della **WINTIME S.p.A. Agenzia per il Lavoro** (www.wintimelavoro.it).

<https://whistleblowersoftware.com/secure/WINTIME-SPA>

2. La posta ordinaria indirizzata alla sede legale della **WINTIME S.p.A. Agenzia per il Lavoro** – Via Molise 7-9 80147 Napoli.

Qualunque segnalazione ricevuta tramite un altro canale, in qualsiasi forma, deve essere trasmessa dal ricevente, tempestivamente e comunque entro 7 giorni dal ricevimento, tramite i predetti canali al Gestore delle Segnalazioni dando contestuale notizia della trasmissione al segnalante (se noto) e garantendo l'assoluta riservatezza.

Gestione della segnalazione

La segnalazione viene gestita dal Gestore delle segnalazioni, un Responsabile interno autonomo tenuto al massimo riserbo ed alla gestione delle segnalazioni in base a specifiche linee guida che garantiscono la professionalità, oggettività, terzietà e riservatezza delle attività di accertamento intraprese per verificare le stesse.

Al segnalante è garantita l'assenza di qualsiasi forma di ritorsione e o intimidazione.

Ogni segnalazione viene trattata con la massima cura a partire dalla fase di istruttoria documentale di acquisizione delle informazioni, approfondimenti, azioni per l'implementazione di eventuali opportuni rimedi. In tale fase può essere coinvolto il Comitato Guida.

Al segnalante viene dato tempestivo riscontro del ricevimento della segnalazione (in ogni caso entro e non oltre sette giorni dalla data di ricezione della segnalazione).

Il segnalante riceve, altresì, entro tre mesi dalla segnalazione riscontro sulla chiusura della segnalazione o sullo stato delle attività di verifica (qualora ancora in essere).

Wintime si impegna sempre a dare evidenza della gestione della segnalazione, con le azioni opportune in funzione del tipo, dell'oggetto della segnalazione e della scelta del segnalante di inviare la segnalazione in forma anonima o personale.

La presa in carico della segnalazione e le eventuali azioni di miglioramento connesse sono oggetto di adeguata comunicazione a tutto il personale attraverso le forme di comunicazione previste all'interno del sistema di gestione.

WINTIME S.p.A. Agenzia per il Lavoro, inoltre mantiene un registro delle segnalazioni ricevute e della relativa gestione in modo che in caso di segnalazione anonima sia comunque possibile il riscontro della chiusura della segnalazione.

WinTime S.p.A. - Sede Legale: Via Molise, 7/9 – Napoli – 80142

Cod. fisc., Part. IVA e Registro Imprese di Napoli: 08681641000 - REA n.741169 – NAPOLI Capitale Sociale : €1.500.000,00
Iscritta con prot. n°13/I/0003507/04.01 del 14/02/2008 all'Albo Informativo delle Agenzie per il Lavoro
Sez. I del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali